

TRANSITIE



VVAO Jaarverslag 2023

Voorwoord

Het thema voor de VVAO was in 2023 opnieuw 'Transitie'. Het grotendeels vers in de zomer van 2022 aangetreden Hoofdbestuur heeft samen met de afdelingsbesturen en actieve leden deze overgang naar een vereniging die klaar is voor de toekomst met succes in gang gezet.

Onze missie als Hoofdbestuur was allereerst om als bestuur onze geloofwaardigheid te versterken en transparant te zijn richting leden over wat wij zoal doen. Niet alleen wat betreft de financiën, maar ook het administratieve reilen en zeilen van de vereniging en de plannen per portefeuille. Inmiddels is er dit jaar een solide grondslag gelegd om op te bouwen.

Het tweede doel is om de interactie en uitwisseling onder de leden te vergroten. Daarin zijn flinke stappen gezet. We kijken terug op meerdere levendige bijeenkomsten, zoals de Algemene en Extra Ledenraadsvergadering en het Penningmeestersoverleg, waar we onderling veel hebben kunnen uitwisselen over onze strategie. Maar ook wat betreft gezelligheid en cultuur hebben we een inmiddels terugkerend landelijk evenement: een gezellige kerstborrel in een museum, dat grote aantallen leden trekt en zorgt voor verbinding. Intensiever contact tussen Hoofdbestuur, afdelingsbesturen en individuele leden kreeg ook gestalte door als hoofd- en afdelingsbestuursleden bij elkaars lustrum te zijn, waar dan ook in het land. Verder planden we, om bij de landelijke bijeenkomsten ook de uithoeken van ons land eer aan te doen, deze dit jaar ook eens buiten de provincie Utrecht in samenwerking met de lokale afdelingen in Deventer, Arnhem en Den Haag. En tenslotte hebben we ook online via Zoom elkaar veel gesproken om afstanden te overbruggen. Bijna elk kwartaal werden online best-practices gedeeld, om van elkaar te leren wat goed werkt en de onderlinge samenwerking tussen afdelingen te versterken. Bij al deze bijeenkomsten was de opkomst heel hoog, met een goede vertegenwoordiging van alle afdelingen!

Een derde streven is om als vereniging, naast gezelligheid en kennisdeling op het gebied van cultuur en wetenschap, de oorspronkelijke VVAO-doelstellingen meer inhoud te geven. Dat doen we door veel te organiseren en communiceren over de waarden waar de VVAO voor staat: gelijkwaardigheid en empowerment van hogeropgeleide vrouwen. Met twee vaste, kenmerkende programma's in maart en november benadrukken we onze

emancipatiedoelen en dit wordt ook breed uitgemeten in de sociale media. Ten eerste vieten we elk jaar zowel met een landelijk evenement als met afdelingsactiviteiten rond 8 maart de *Internationale Vrouwendag*. Ten tweede is er het *Women Economic Forum* in november. Dit is inmiddels een terugkerend symposium geworden met sterke sprekers en de jaarlijkse presentatie van het *VVAO Emancipatie Dashboard*. Bovendien is de VVAO nu partner van *Orange the World* en verfden we dit jaar voor de tweede keer veel steden oranje. Een groeiend aantal afdelingen heeft in de campagneperiode interessante en goedbezochte activiteiten georganiseerd over het tegengaan van geweld tegen vrouwen.

In september hebben we buitendien ons 105-jarig bestaan luister bijgezet met een mooi lustrumprogramma in een volgeboekte zaal in de bibliotheek van het Neude te Utrecht. Daar memoreerde ik dat de VVAO zich met grote regelmaat heeft uitgesproken over vrouwenemancipatie getuige de vele artikelen die bij elk van onze lustra zijn verschenen in de pers. Dan weer sprak de VVAO zich uit tegen discriminatie op de werkvloer, geringer promotiekansen voor vrouwen en slechte doorstroming van het vrouwelijk middenkader naar hogere posten; dan weer verweet zij beleidmakers onrechtvaardige belastingheffing en een tekort aan kinderopvangplaatsen; en recentelijk brachten we behalve preventie van geweld tegen vrouwen ook de me-too kwestie onder de aandacht.

De geschiedenis van de vrouwenemancipatie blijft tot op heden een onvoltooid verleden. We stelden bij al deze gelegenheden vast dat de huidige generatie vrouwen zich eigenlijk onvoldoende realiseert van hoever wij zijn gekomen en hoe ver wij nog te gaan hebben om daadwerkelijke gelijkwaardigheid te bereiken. Het gaat niet alleen om het bewustzijn dat ontbreekt, maar ook om een gevoel van urgentie dat de gendergap nu echt overbrugd moet worden en we niet nog eens vijftig jaar daarover kunnen doen. Beide zijn nodig om tot een verandering te komen van de bestaande situatie. En daar kan de VVAO een rol in spelen.



We zijn in 2023 begonnen om een stip op de horizon te zetten en bouwen de brug terwijl we erover lopen. Ons nieuwe beleid openbaart zich in de manier van doen als bestuur en als afdeling. Een houding die doorsijpelt in het soort activiteiten die we opzetten, de stijl die doorklinkt in de verhalen in de nieuwsbrieven en de sfeer van de gesprekken. En natuurlijk de uitstraling van de VVAO-website, die al meer kleur heeft gekregen en dynamischer van opzet zal worden. Ook op de sociale media wordt onze zichtbaarheid groter en worden nieuwe vrouwen bekend met de VVAO. Met zijn allen kunnen we trots zijn op de eerdergenoemde wapenfeiten en op hetgeen alle leden in de afdelingen dag in dag uit neerzetten aan leuke programma's en wervende acties die resulteren in ledenaanwas en groot plezier om lid te zijn. Dit zijn de eerste stappen op het pad van de transitie.

Die is nodig om van de VVAO weer een vereniging met elkaar opvolgende generaties te maken. Een vereniging waar jongere leden hun plek kunnen vinden en waar ze willen blijven als het volgende cohort zich aandient.

We gaan graag met jullie samen voort op de ingeslagen weg!

Sophie Witteveen
Landelijk bestuursvoorzitter

Inhoud

Voorwoord

1. Landelijk Hoofdbestuur	5
Bestuurswisselingen	5
2. Landelijke activiteiten in 2023	6
2.1 Internationale Vrouwendag	6
2.2 Workshop Decision making across cultures	8
2.3 Women Economic Forum	9
2.4 Campagne voor <i>Orange the World</i>	10
2.5 Kerstuitstapje naar Den Haag	11
2.6 Landelijke kring 'Politiek Actief'	12
2.7 Denktank	12
3. Terugblik activiteiten van de afdelingen in 2023	13
4. Lustrum 2023	14
5. Leden van verdienste 2023	15
6. Portefeuilles	16
6.1 Portefeuille Jongeren	16
6.2 Portefeuille Senioren	16
6.3 Portefeuille Maatschappelijke Betrokkenheid	17
6.4 Portefeuille Internationaal	17
6.5 Portefeuille Buitenlandse Betrekkingen	17
6.6 Portefeuille Marketing en Communicatie	19
7. Fondsen	22
8. Vergaderingen	23
9. Organisatie – faciliteren afdelingen	24

1. Landelijk Hoofdbestuur

Het landelijk bestuur van de VVAO bestaat uit 9 leden.
De meeste bestuursleden zijn in 2022 aangetreden.

Voorzitter:	Sophie Witteveen
Secretaris:	Carleen Sikkema
Penningmeester:	Xandra Dick-Tinkelenberg
Marketing & Communicatie:	Pauline Hendriks/Epie Postmus
Internationale Zaken:	Diete Swierstra
Buitenlandse Betrekkingen:	Leonie van den Tol
Jongeren:	Leyla Godoy
Senioren:	Leny Gubbi

Bestuurswisselingen

Pauline Hendriks werd in 2023 opgevolgd door Epie Postmus voor de portefeuille Marketing & Communicatie.
Roeli Pot kwam na de zomer het Hoofdbestuur versterken voor de portefeuille Maatschappelijke Betrokkenheid.



Leni Gubbi spreekt Pauline Hendriks ten afscheid toe.
In het midden: Leonie van den Tol

Op de achterste rij van links naar rechts:
Roeli Pot, Diete Swierstra,
Sophie Witteveen, Leyla Godoy en
Carleen Sikkema.
Op de voorste rij van links naar rechts:
Xandra Dick, Epie Postmus en Leny Gubbi.
Leonie van den Tol ontbreekt op de foto.

2. Landelijke activiteiten in 2023

2.1 Internationale Vrouwendag

De titel van het landelijke programma voor *Internationale Vrouwendag* was 'Empowerment en Emancipatie, weg-bereiders en hun opvolgers. Wat hebben we tot nu toe bereikt op het gebied van emancipatie?' De feestelijke bijeenkomst werd gehouden in Eemnes op 4 maart.

Schrijfster Suzanna Jansen verhaalde over haar veelgelezen boek 'De Omwenteling', een persoonlijk relaas over de emancipatie van vrouwen in de vorige eeuw. Aan de hand van semi-autobiografische anekdotes betoogde zij dat vrouwen eigenlijk nu nog steeds vechten voor gelijkwaardigheid.

UAF-winnaar Lobna Abdo vertelde in vloeiend Nederlands over haar leven en liet zien wat je voor elkaar krijgt als vrouw van buitenlandse afkomst in Nederland.

Jong talent Maaïke Rikhof focust in kunstexposities op het genderperspectief. Zij was als net-afgestudeerde conservator betrokken bij de grote tentoonstelling 'De Nieuwe Vrouw' in het Singermuseum in Laren met als thema de veranderende maatschappelijke posities van vrouwen. Het Bach Consort bracht vrouwelijke componisten ten gehore.

Suzanna Jansen sprak over haar roman 'De Omwenteling: of de Eeuw van de vrouw'. Aan de hand van haar boek, waarbij haar moeder als belangrijke inspiratiebron diende, vertelde zij over de positie van vrouwen en welke stappen hierin zijn gemaakt. Het is nog niet zo heel lang geleden dat vrouwen handelingsonbekwaam werden als ze trouwden (tot 1956). Of dat je als vrouw werd ontslagen als je trouwde. Maar in de 20e eeuw zijn veel stappen gemaakt in de emancipatie van de vrouw. Dankzij onze moeders en oma's zijn we nu, anno 2023 een heel eind. Maar we zijn er nog niet.

Op een ochtend in 1981 hangt Betsy Jansen-Dingemans een laken buiten. Het is geen wasdag en het laken is niet eens nat. Haar jongste dochter, de auteur, weet: mijn moeder stelt nu een daad, ze sluit zich aan bij de vrouwenbeweging. Betsy is geboren in 1922, het jaar waarin vrouwen voor het eerst kunnen stemmen. Toch tellen ze amper mee: ze krijgen minder loon, worden op hun trouwdag ontslagen en zijn bij wet handelingsonbekwaam. Honderd jaar later heeft haar dochter meer rechten en



^ Suzanna Jansen signeert haar boek na afloop van de VVAO-bijeenkomst in Eemnes

is haar wereld groter dan de huiskamer. In geen enkele eeuw veranderde het leven van vrouwen zo sterk – en daarmee dat van ons allemaal. Vanuit het perspectief van haar moeder, haar oudere zus en zichzelf vertelt Suzanna Jansen hoe vrouwen leefden binnen de marges van ondergeschiktheid en dienstbaarheid, en hoe de strijd verliep om te worden behandeld als gewoon mens.

(Uit: 'De omwenteling: of de eeuw van de vrouw' van Suzanna Jansen)

Maaïke Rikhof vertelde over de emancipatie van de vrouw in de kunst rond 1900. Zij had tal van voorbeelden over vrouwen die als kunstenaars of als model vochten om erkenning van hun talent. Zo waren stillevenen en landschappen wel toegestaan, maar (naakt)modellen schilderen kon echt niet! Voor hun erkenning waren zij vaak afhankelijk van vader, broer of echtgenoot. Maaïke's visie op vrouwen in de kunst kwam tot uiting in de tentoonstelling 'De Nieuwe Vrouw' in het Singer in Laren.

'Men sprak rond 1900 over 'de nieuwe vrouw' als iets negatiefs: zij werd afgebeeld als een rokend manwijf, haar losvallende korsetloze jurken werden 'hobbezakken' genoemd, en ze was onderwerp van spotprenten. Dat wilde ik ook expliciet vertellen in de tentoonstelling, zoals in de zaalteksten'.

(Maaïke Rikhof in het Parool, 11 oktober 2022)



^ Maaïke Rikhof in het Singer museum te Laren
Beeld Daphne Lucker



Lobna Abdo deelde haar verhaal over haar ontvangst in Nederland en hoe zij haar positie als vluchteling en later als student, moeder en echtgenote ervaart in Nederland. De aangeboden baan als koffiejuffrouw zag zij als bachelor in de Economie niet zitten. Hoe zij omgaat met tegenslag en zo haar eigen pad bewandelt was een inspiratie voor ons allen. Daarbij is haar gevoel voor humor aanstekelijk en haar doorzettingsvermogen goud waard. Over kapitaal gesproken...

< Diète Swierstra in gesprek met Lobna Abdo tijdens IWD

De dag werd afgesloten met het Bach Consort, met een muzikaal verhaal over vrouwelijke componisten ten tijde van de strijd om het vrouwenkiesrecht. Vaak werd hun werk uitgebracht via een echtgenoot of broer, terwijl zij hun creativiteit juist openlijk wilden uiten (hier ook dus).

Ook de kritiek van mannelijke componisten op hun werk kwam aan de orde. Als verrassing bracht het Bach Consort het lied van Annie M.G. Schmidt ten gehore: "Was ik maar een kleine zwakke vrouw". Ook hier blijkt humor een belangrijk wapen!

2.2 Workshop Decision making across cultures



In oktober organiseerde de VVAO een workshop met Engels als voertaal voor potentiële leden met een internationale achtergrond. De bijeenkomst getiteld 'Decision making across Cultures' werd gehouden op 15 oktober in het Grand café van de 1e klas wachtkamer op Amsterdam Centraal Station.

Aan het evenement deden 27 vrouwen mee: VVAO-leden die internationale vriendinnen mee hadden genomen en vrouwen die nog geen lid waren en ons op Eventbrite gevonden hadden. Zoals wel te zien is aan de foto's liepen de leeftijden wat uiteen en ook de culturele achtergronden van de deelnemers. De Braziliaanse managementconsultant Fernando Lanzer leidde de workshop. Hij heeft in de loop der jaren veel van dit soort bijeenkomsten gemodereerd. Als eerste vroeg hij de aanwezigen wat ze uit de workshop hoopten te halen. De gewenste 'take-aways' waren onder andere:

- Waarom zijn culturele vooroordelen soms zo hardnekkig?
- Hoe kun je verschillende culturen met elkaar verenigen?
- Hoe kun je verschillen nationaliteiten binnen een organisatie opnemen en in aantal uitbreiden?
- Waar zitten onze blinde vlekken?
- Kunnen we interculturele omstandigheden beïnvloeden?
- Land, bedrijf en persoonlijkheid die ten grondslag liggen aan een cultuur.



Op basis van een aantal specifieke vragen konden we ons eigen culturele profiel bepalen op vijf verschillende cultuur-assen: Machtsbereik, Individualiteit versus Collectiviteit, Prestatievermogen, Omgaan met onzekerheid of het vermijden ervan en als laatste, Plichtsbesef en het naleven van regels. Er ontstond een levendige discussie onder de deelnemers toen ze elkaars resultaten vergeleken. Een jonge, van oorsprong Chinese, vrouw ontdekte dat zij meer neigde naar Westers individualisme en prestatiedrang dan naar het denken in termen van de belangen van de groep. De deelnemers met Latijns-Amerikaanse wortels zagen ook onderlinge verschillen in hun beantwoording van de vragen die niet door hun cultuur bepaald waren.



2.3 Women Economic Forum

Elk jaar organiseert de VVAO het *Women Economic Forum*, waar iedere keer het *VVAO Emancipatie Dashboard* gepresenteerd wordt. Deze unieke jaarlijkse monitor bestaat uit statistieken omtrent de positie van hbo- en wo-opgeleide vrouwen. Ieder jaar wordt er gekeken of de gendergelijkheid is verbeterd met betrekking tot de volgende onderwerpen: Opleiding, Arbeidsparticipatie, Financiële onafhankelijkheid, Loonkloof, Carrièrekansen en Politieke Vertegenwoordiging.



VVAO Emancipatie Dashboard 2023

Bij de presentatie van het *VVAO Emancipatie Dashboard 2023* op 19 november liet VVAO-voorzitter Sophie Witteveen nieuwe cijfers en statistiek zien – van o.a. het CBS – over de positie van hogeropgeleide vrouwen versus mannen met een academische opleiding.

Er zijn zes ijkpunten in het *VVAO Emancipatie Dashboard* en de scores lopen van rood naar groen. Voor de loonkloof stond het stoplicht helaas op rood: er is een grote gendergap; Een geel licht kregen de meeste andere criteria, d.w.z. dat de gendergap wordt ingelopen m.b.t. arbeidsparticipatie, financiële onafhankelijkheid en carrièrekansen voor hogeropgeleide vrouwen; En er is groen licht voor de toegang tot goed onderwijs: qua opleiding hebben vrouwen inmiddels gelijke kansen aan mannen. Er studeren zelfs meer meisjes af dan jongens tegenwoordig.

WEF -symposium

Gekoppeld aan de presentatie van het dashboard wordt er elk jaar ook een symposium georganiseerd, gerelateerd aan een onderwerp uit het dashboard. In 2023 is gekozen om het thema 'werk-privé balans' nader te belichten vanuit cultureel, fiscaal en praktisch oogpunt. In de voordrachten tijdens het *Women Economic Forum*, dat werd gehouden in een prachtig hotel in



Liesbeth Staats vertelt over de emancipatieparadox

Arnhem, werden factoren belicht die van invloed zijn op de arbeidsparticipatie van vrouwen. Daarbij ging het om maatschappelijke opvattingen, fiscale beperkingen, verdeling van zorgtaken en inzet van bedrijven.



Sprekers waren: tv-programmamaker Liesbeth Staats (culturele inzichten), Professor Sigrig Hemels (fiscale inzichten) en voormalig McKinseyaan Wieteke Graven (praktische aanpak). Alle sprekers gaven inzicht vanuit een ander perspectief in de oorzaken van genderongelijkheid en wat eraan gedaan kan worden. Wieteke Graven gaf aan dat systeemveranderingen nuttig zijn, maar dat er nu ook genoeg praktische opties zijn om zaken te verbeteren. Zij helpt bedrijven om voorwaarden te scheppen om het voor vrouwen aantrekkelijker te maken om meer uren te werken.

Het *Women Economic Forum* droeg ook bij aan de zichtbaarheid van de VVAO in de media. Tijdens het forum werden Liesbeth Staats, Sophie Witteveen en een aantal VVAO-leden zelfs nog geïnterviewd door de EO over het thema.



2.4 Campagne voor *Orange the World*

Vanuit het Hoofdbestuur heeft de portefeuillehouder Senioren in 2023 bijgedragen aan de start van de nieuwe *Orange the World-actie*, een wereldwijde campagne tegen geweld tegen vrouwen en meisjes. De campagne liep van 25 november t/m 10 december, in totaal 16 dagen. Het thema was dit jaar 'Veilig, overal en altijd'.

In samenwerking met de portefeuillehouder Communicatie is het communicatieplan uit 2022 geactualiseerd en voor de VVAO-afdelingen is een proef gedaan met de digitale samenwerkingssite Pleio. Hier zijn we niet mee verder gegaan. Wel is de informatievoorziening via LinkedIn fors uitgebreid.

Daarnaast is in samenwerking met de portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid, die in oktober is gestart, veel tijd besteed aan het maken van een

inventarisatie van afdelingen die in 2023 lokale activiteiten ontwikkelden. Ook is relevante informatie uit de landelijke organisatie UN Women Nederland gedeeld. De afdeling Amsterdam was betrokken bij de landelijke kick-off op 25 november en een aantal HB-leden heeft deze startbijeenkomst bijgewoond.

In de dagen na de startbijeenkomst heeft meer dan de helft van alle VVAO-afdelingen (17 in totaal) de campagne actief ondersteund met een grote diversiteit aan activiteiten. Veel VVAO-afdelingen werkten daarbij samen met o.a. de Soroptimisten, Zonta, Inner Wheel en gemeenten. De activiteiten varieerden van lezingen, tentoonstellingen en discussiebijeenkomsten tot het organiseren van een stadswandeling of weerbaarheidstraining voor meisjes. De deelname van de VVAO was heel succesvol en zal in 2024 worden voortgezet.



Het hoofdbestuur met oranje sjerpen om uit te stralen dat VVAO *Orange the World* steunt

2.5 Kerstuitstapje naar Den Haag

Een landelijk uitstapje tegen kerst begint een nieuwe traditie te worden! Voor de tweede keer organiseerden we een aangeklede kerstborrel in een museum. Dit feestelijke evenement voor VVAO-leden, vond plaats op zaterdag 16 december 2023 in Den Haag. We brachten een bezoek aan de grote modetentoonstelling 'Royals and Rebels' in het Kunstmuseum Den Haag. Vooraf was er een kunsthistorische inleiding als achtergrond bij wat we te zien kregen. Het Hoofdbestuur organiseerde dit samen met de lokale afdeling in Den Haag.

Royals & Rebels – British Fashion zette dit najaar de spotlights op de Britse mode, met als rode draad de aanwezigheid van Vivienne Westwood. Met haar gevoel voor de rijke traditie en haar rebelse, geniale invallen bereidde zij de weg voor vele anderen: in the city, in the country en als royal & rebel.

Na afloop van het tentoonstellingsbezoek werd er geborrelt bij Brasserie Berlage achter het museum. Dat zat bomvol door de grote belangstelling van de leden.



2.6 Landelijke kring ‘Politiek Actief’

Op 27 januari ging de ‘Politiek Actief’-kring, die bestaat uit VVAO-leden van alle politieke gezindten, naar de len Dales-lezing in Nijmegen.



Van links naar rechts enkele vrouwen uit 'Politiek Actief': Judith Tenbusch, Margaret van Diermen en Maïta van der Mark tijdens Prinsessendag.

Op 8 maart was oprichter Devika Partiman van de stichting ‘Stem op een vrouw’ vervolgens te gast bij een online bijeenkomst georganiseerd door de landelijke kring over de verkiezingen van 2023. De resultaten van de verkiezingen die kort daarna plaatsvonden lieten zien dat slim stemmen vruchten afwerpt! Door voorkeurstemmen werden door heel Nederland 33 extra vrouwen in de provincies en waterschappen gestemd. Vaak waren dit vrouwen op een ‘onverkiesbare’ plek, die dankzij voorkeurstemmen toch verkozen zijn. In de Provinciale Staten en het Algemeen Bestuur van het Waterschap was het aantal vrouwen na de verkiezingen hoger dan ooit. In Provincies steeg het percentage vrouwen van 33 naar 40 procent, en in het Waterschap van 28 naar 34 procent.

In september ging de landelijke kring gezamenlijk naar de door de NVR georganiseerde Prinsessendag.

2.7 Denktank

De landelijke Denktank is in 2023 twee of drie keer bij elkaar geweest. Na mei zijn er geen bijeenkomsten meer geweest. Er is veel materiaal verzameld, maar de ideeën die er waren zijn nog niet gerealiseerd. In 2024 zal worden gekeken of deze alsnog worden opgepakt. Wel hebben leden van de denktank, zoals Fenna Wolting, bijgedragen aan het opleveren van cijfers voor het *Women Economic Forum*.

3. Terugblik activiteiten van de afdelingen in 2023

De VVAO vierde in 2023 haar 21e landelijke lustrum (zie pagina 14). Verder vierden de volgende afdelingen hun lustrum: Noord-Holland Noord, Almelo, Amersfoort, Amsterdam, Enschede, Gouda en Hengelo.

Lustrum Gouda

Als er een hoogtepunt moet worden gekozen uit een actief en succesvol jaar van de afdeling Gouda komen we toch uit bij de 45e verjaardag van de afdeling. Dat is vrolijk gevierd in Haastrecht. In aanwezigheid van bijna 70 vrouwen: meer dan de helft van de eigen leden en ruim twintig VVAO-sters uit de regio. Lustrum en regio-dag werden gecombineerd. Het bleek een succesvolle formule voor de onderlinge contacten. De lustrumcommissie had gezorgd voor een gevarieerd programma. Een ontspannen begin met een workshop 'neurographic art' – voor velen een confrontatie met onvermoede tekentalenten. En, na een prima lunch, naar keuze een stadswandeling, een rondleiding in gemaal 'De Hooge Boezem' of een bezoek aan museum 'Bisdom van Vliet'. Er is volop genoten en de weergoden waren ons gunstig gezind. Alleen pogingen om in het museum iets meer te weten te komen over het 'geheim van Haastrecht' hadden geen succes. De inhoud van het verzegelde pakket, dat 100 jaar na het overlijden van Paulina Bisdom van Vliet geopend mocht worden, werd pas begin september bekend gemaakt. Het bevatte haar dagboek. Na de afsluitende borrel kon iedereen met de zelfgemaakte tekening in een fraaie koker naar huis.

Burgerparticipatie in Zwolle

Met de titel 'In gesprek of uitgepraat?' organiseerde de VVAO-afdeling Zwolle op 12 september 2023 een open bijeenkomst in de Stadkamer. Het was een unieke interactieve info- en debataavond over onze invloed op onze leefomgeving. Met vragen als: Wat is burgerparticipatie, helpt dat ook en wat doet de gemeente Zwolle? Christine Bleijenberg, lector Hogeschool Den Haag, Monique Schuttenbeld, wethouder in Zwolle, en een panel met sprekers en vertegenwoordigers van burgerinitiatieven en de jongerenraad, gingen onder leiding van Roeli Pot (VVAO-lid Zwolle en lid van het VVAO Hoofdbestuur) in gesprek met het publiek. Hoe effectief zijn burgerinitiatieven, burgerparticipatie en burgerberaad en wat is er in de regio Zwolle allemaal mogelijk? De belangstelling voor deze avond was groot. Van de uitdaging om 'op de praatstoel te gaan zitten' werd goed gebruik gemaakt. Eén van de conclusies: de voorge-

schiedenis telt altijd. Als burger en overheid in gesprek gaan moeten beiden zich realiseren dat er altijd sprake is van een voorgeschiedenis die een rol gaat spelen in het debat. Niet iedereen kan gelijk krijgen, maar de ervaring leert dat als mensen zich serieus genomen voelen en er naar hen geluisterd wordt, zij dit ook kunnen accepteren.



4. Lustrum 2023

Het lustrum op 17 september was een succes! Ivonne Schouten (voorzitter Amersfoort) opende de dag als dagvoorzitter, waarna 130 van de 180 deelnemers deelnamen aan de rondleiding door de bibliotheek Neude met zijn imposante zaal.

Terwijl de helft het gebouw verkende nam de andere helft deel aan een pubquiz, die wel wat hoofdbrekers kostte. Sophie Witteveen, de landelijke voorzitter van de VVAO, hield een mooie speech over het 'Onvoltooid Verleden' van de Vrouwenemancipatie. Er zijn zeker stappen gezet in de afgelopen 105 jaar voor een betere positie van vrouwen in de maatschappij, maar het doel van 100% gendergelijkheid is nog niet bereikt.

Laura Bas, GenZ deskundige en winnaar van maar liefst 2 prijzen (de Nouri Talent Award en de Changemaker

van Amsterdam Award), nam ons mee door haar transitie en vertelde hoe zij aankeek tegen wetgeving, feminisme en rolmodellen. Femke IJlstra en Henry Kelder speelden prachtige muziek op saxofoon en piano en wij hadden de première van een prachtige compositie van Henry Kelder. Tenslotte vertelde Sandra Roelofs over haar veranderende leven: eerst presidentsvrouw in Georgië, nu student psychologie in dat land en oprichter van Stichting SOCO, die nu een kinderdagverblijf runt. We eindigden met een borrel en een zeer tevreden gevoel over een geslaagd lustrum.



Van links naar rechts: Sandra Roelofs, Sophie Witteveen, Laura Bas



Lustrumcommissie: Joke Driessen, Marina Berghuijs, Carleen Sikkema, Henny Langendijk, Ivonne Schouten (Geesje Dallinga en Ellen van Lier waren helaas afwezig)

5. Leden van verdienste 2023



Van links naar rechts: Els van Veggel, Nancy Tophoven en Floor Schiffers

Bij de Extra Ledenvergadering in november werden drie leden van verdienste geëerd. Els van Veggel (voorgedragen door de afdeling Amersfoort), Floor Schiffers (voorgedragen door de afdelingen Amersfoort, Gooi en Eemland en Groningen) en Nancy Tophoven (voorgedragen door het Hoofdbestuur) ontvingen een gouden speld met het VVAO-logo.

Het vergulde ornament is nieuw ontworpen door vormgever Jennifer Hoes, opgeleid aan de Rietveld Academie en bekend van diverse designs voor wetenschapsprijzen en vrouwenoorkondes als de IRIS-penning, de Ribbius Pelletierpenning en de Jeanne Oostingprijs. De nieuwe leden van verdienste waren vereerd en hielden nog een speechje als dank.



6. Portefeuilles

6.1 Portefeuille Jongeren

In 2023 is onderzoek gedaan naar de aantallen en wensen van jongere VVAO-leden. Er is een online bijeenkomst geweest en er is een Whatsapp-groep opgezet, zodat ze landelijk gemakkelijker contact kunnen leggen.

De inspirerende online-bijeenkomst 'Psychologie van Ongewenst Gedrag', werd op 26 september 2023 georganiseerd voor jongeren van de VVAO. In deze interactieve workshop werd inzicht gegeven in de complexiteit van ongewenst gedrag en hoe moeilijk het is om melding te maken van dergelijk gedrag. Roos Dohmen, een ervaren gedragspsycholoog en adviseur voor veilige organisaties, benadrukte hoe psychologische en sociale veiligheid cruciaal zijn voor het creëren van een omgeving waarin meldingen van ongewenst gedrag kunnen gedijen. Zij bood de deelnemers een concreet stappenplan om een cultuur van veiligheid en vertrouwen te bevorderen.

Door de betrokkenheid van zowel jongere als oudere generaties bij de sessie leidde de dialoog over ongewenst gedrag tot een inclusieve en gevarieerde discussie. Dit vergrootte ook de impact en relevantie van het onderwerp binnen de VVAO-gemeenschap.



Mariëlle Koop en Marieke van Haaren

6.2 Portefeuille Senioren

In 2022 is een commissie Senioren gevormd met drie betrokken leden. Deze commissie heeft samen met portefeuillehouder Leny Gubbi in 2023 een enquête op-



Leny Gubbi, Leyla Godoy en Pauline Hendriks

gesteld die tot doel heeft om erachter te komen of en op welke wijze de vereniging rekening houdt of moet gaan houden met het toenemende aantal oudere leden in onze vereniging. Velen van hen zijn nog volop actief, maar anderen hebben om uiteenlopende redenen misschien veranderende voorkeuren. Het leek ons goed dat zowel de afdelingen als het Hoofdbestuur hierover nadenken en kijken wat gewenst en/of mogelijk is.

Het opstellen van deze digitale enquête kostte meer tijd dan verwacht. De enquête is uiteindelijk op 22 januari 2024 verstuurd aan alle afdelingsbesturen. Voor de enquête is gebruik gemaakt van de (gratis) enquêtetool van de Europese Unie (EU-Eurosurvey). Marianne den Broeder, webmaster van de afdeling Maas-tricht, heeft waardevolle ondersteuning geleverd door de vragenlijst om te zetten in een digitale versie. Op de ALV van 2024 zullen de resultaten worden gepresenteerd.

6.3 Portefeuille Maatschappelijke Betrokkenheid

In oktober is Roeli Pot gestart in het Hoofdbestuur met de invulling van de portefeuille 'maatschappelijke betrokkenheid'. Eén van de acties die ze coördineert en overgenomen heeft van Leny Gubbi (die dit thema tijdelijk waarnam) is de jaarlijks terugkerende wereldwijde campagne *Orange the World*. Verder is ondersteuning gegeven aan de organisatie van het *Women Economic Forum* en zijn de eerste contacten met lokale VVAO-

afdelingen gelegd. In 2024 zal de portefeuille verdere invulling krijgen, waarbij het versterken van de profilering van de VVAO als maatschappelijk betrokken vereniging die zich bezighoudt met de verbetering van de positie van hoogopgeleide vrouwen het uitgangspunt zal zijn. Daarbij zal uiteraard samenwerking gezocht worden met VVAO-afdelingen die al activiteiten op maatschappelijk relevante terreinen organiseren.

6.4 Portefeuille Internationaal

Dieta Swierstra heeft vele evenementen georganiseerd in 2023, waaronder landelijke activiteiten als *Women Economic Forum*, *Internationale Vrouwendag* en de interculturele workshop. Verder is het nog leuk te vermelden dat wij nu ook in levendig contact staan met onze Duitstalige zusterverenigingen. Hoofdbestuursleden bezochten in oktober samen met GWI en leden van Duitstalige kringen uit de afdelingen, met name uit Rotterdam, het DACH-NL treffen in Zürich. Tijdens een lang weekend vol museumbezoeken, stadsrondleidingen en uitstapjes werden internationale contacten met de tegenhangers van de VVAO in de drie landen weer opgepakt.

Samen met de Duitse, Oostenrijkse en Zwitserse Akademikerinnen organiseren we in mei 2024 een online-bijeenkomst die gericht is op internationale uitwisseling onder onze jongere leden.

En in oktober 2024 gaan we echt over de grens. Dan zijn alle VVAO-ers die belangstelling hebben van harte uitgenodigd bij de zogenaamde DACH-NL conferentie in Leipzig.



Een wisseltrofee wordt uitgereikt aan de afdeling die samen met het Hoofdbestuur de *Internationale Vrouwendag* heeft georganiseerd, in 2023 Gooi en Eemland.

6.5 Portefeuille Buitenlandse Betrekkingen

Ook afgelopen jaar is Leonie van den Tol als landelijk bestuurder Buitenlandse Betrekkingen met veel verve aan de slag geweest om de VVAO internationaal verder op de kaart te zetten. Hieronder is een update te lezen van wat zij in 2023 heeft gedaan om de VVAO onder de aandacht te brengen bij beleidsmakers in Den Haag en Brussel.

Door haar netwerk is Leonie in staat om de juiste contacten te leggen om de VVAO op de kaart te zetten bij Europese instellingen en politici. Zo heeft zij in 2023 gesprekken gevoerd met Caroline Nagtegaal, zij is Europarlementariër en neemt deel aan de commissies

'Transport en Toerisme' en 'Economische en Monetaire zaken'. Leonie was ook aanwezig bij een bijeenkomst met Roberta Metsola, de Voorzitter van het Europese Parlement in Nederland. Aan haar stelde Leonie namens de VVAO de vraag van deze bijeenkomst, die letterlijk werd geciteerd door de Universiteit Leiden in de verslaglegging, namelijk: 'Hoe heeft Roberta zich als vrouw staande gehouden in moeilijke tijden en wat zou ze andere vrouwen aanraden om te doen?' Voor het antwoord en meer lees het artikel ['Voorzitter Europees Parlement in Den Haag: 'Willen je vrienden niet stemmen? Laat mij ze bellen''](#).

Buitenland

In de zomer had Leonie in Stockholm in Zweden contact met vrouwelijke politici, waaronder parlementsleden en Europarlementariërs uit verschillende lidstaten: Margrethe Vestager, uitvoerend vicevoorzitter van de Europese Commissie met als portefeuille 'Een Europa dat klaar is voor het digitale tijdperk'. Om een voorstelling te krijgen van haar hoge positie: Margrethe heeft eenzelfde soort functie als bijvoorbeeld Frans Timmermans daar ook heeft gehad. Een andere markante ontmoeting was het weerzien met Romina Pourmokhtari, de Zweedse minister van Milieu en Klimaat. Zij is de evenknie van onze minister van Energie en Klimaat Rob Jetten. Romania is in 2022 op 26-jarige leeftijd benoemd en werd daarmee de jongste Zweedse minister ooit. Leonie en Romania zijn klasgenoten vanuit het Europese toptalent programma Alliance of Her.



Margrethe Vestager en Leonie van den Tol, zomer 2023

Nederland

In een uitgebreid en persoonlijk [interview met Tweede Kamerlid Roelien Kamminga](#), lid van het presidium en onder andere lid van de Kamercommissie Europese Zaken vertelde Roelien over haar drijfveren en hoe het is als vrouw in het heetst van het politieke speelveld.

In haar contacten benadrukt Leonie de maatschappelijke en internationale relevantie van de VVAO voor inclusiviteit en empowerment van vrouwen. Dat is ook haar doel voor 2024.

6.6 Portefeuille Marketing en Communicatie

In juni 2023 is Epie Postmus als nieuwe portefeuillehouder Marketing & Communicatie aangetreden. De nieuwe portefeuillehouder heeft in 2023 het beleid van de vorige portefeuillehouder voortgezet. Ook is een betaalde kracht, Catharina van Staveren, gestart in juli om te helpen de VVAO naar buiten toe te profileren.

Marketing

Belangrijk landelijk speerpunt is het vergroten van de zichtbaarheid van de VVAO, zodat de vereniging meer bekendheid krijgt en daarmee ook meer leden aantrekt. Door verschillende activiteiten, zoals doorlopende berichten op de communicatiekanalen website, LinkedIn, Instagram en Facebook, en het verschijnen van regelmatige nieuwsbrieven is de zichtbaarheid van de VVAO aanzienlijk toegenomen.

Website

In 2023 zijn er kleinere veranderingen uitgevoerd aan de website. Zo is er meer kleur gekomen en zijn er widgets met recente ontwikkelingen op de homepage geplaatst. De website kent een vast aantal unieke bezoekers van 17.000-18.000 per jaar. De gemiddelde tijdsduur dat ze op de site zijn is 5,12 minuten. De bezoekers komen het meest binnen via organische zoekopdrachten (via Google) gevolgd door direct bezoek. Het bezoek via de nieuwsbrief is stabiel als derde optie.

Sociale media

LinkedIn is het belangrijkste online communicatiekanaal voor de VVAO. Het is het kanaal met de meeste volgers en de betrokkenheid is over het algemeen goed. Er wordt eigen content gemaakt, vooral van activiteiten die door de VVAO worden georganiseerd. In 2023 is er veel aandacht aan besteed om op LinkedIn meer volgers te krijgen. Dit is gelukt en het aantal volgers is in 2023 gestegen tot ruim boven de 1100 (een stijging van 50% t.o.v. 2022).

In 2023 is er een online LinkedIn-training georganiseerd voor afdelingen om het gebruik van LinkedIn door afdelingen verder te stimuleren. Op LinkedIn komt veel informatie voorbij over maatschappelijke thema's die bij de missie van de VVAO passen. In de training is ook aangegeven dat afdelingen een LinkedIn-showcasepagina kunnen aanvragen bij de landelijke portefeuillehouder communicatie. Een showcasepagina is een sub-pagina van de landelijke VVAO-pagina die de zichtbaarheid van de afdeling vergroot op LinkedIn. Beleid is meer afdelingen te interesseren voor een showcasepagina. De VVAO heeft een openbare LinkedIn-pagina die door iedere geïnteresseerde gevolgd kan worden. Daar-



naast heeft de VVAO een LinkedIn-groep waar alleen leden zich bij aan kunnen sluiten. Deze LinkedIn-groep is bedoeld om ervaring, kennis en interesses uit te wisselen tussen leden. Leden kunnen via de VVAO LinkedIn groep gemakkelijk contact maken met andere VVAO-leden in de groep. Deze VVAO-groep heeft ruim 750 leden. Instagram wordt ook gebruikt door de VVAO en is van belang om jongere leden aan te spreken.

Offline media

In 2023 zijn er 16 banners gemaakt en verstuurd naar de afdelingen die er nog geen hadden. De VVAO heeft geen folders of posters. Beleid is om zoveel mogelijk digitaal te werken en geïnteresseerden de VVAO-website te laten bezoeken of onze sociale mediakanalen te laten volgen. In 2023 zijn er visitekaartjes ontwikkeld met op de achterzijde QR-codes voor de website en de sociale mediakanalen.

VVAO Post en Interne Mededelingen

De VVAO Post is 6 maal verschenen (in februari, april, juni, augustus, november en december). In deze nieuwsbrief ontvangen alle leden informatie over ontwikkelingen die passen bij de missie van de VVAO, komende activiteiten van de VVAO en activiteiten van andere relevante organisaties. Ook zijn er foto's en verslagen van activiteiten die geweest zijn in de nieuwsbrief terug te vinden. In 2023 is er in de VVAO Post ook veel aandacht geweest voor het 105-jarig lustrum in 2023. Naast alle leden ontvangen circa 70 externe stakeholders de VVAO Post. De nieuwsbrief had in 2023 ongeveer 3000 ontvangers. Het percentage ontvangers dat de nieuwsbrief ook leest, is gemiddeld 65%.

In het voorjaar is de zogenaamde 'Inner Circle' twee keer uitgekomen en later werd dit de 'Interne Mededelingen'. Inmiddels zijn er verschillende andere interne nieuwsletters gecreëerd om de afdelingsbesturen te informeren, eentje over financiële zaken en een over digitale kwesties.

Nieuwsbrieven van de afdelingen

Een paar jaar geleden is er een nieuwsbriefmodule geïntroduceerd waarmee afdelingen nieuwsbrieven kunnen maken die direct gekoppeld zijn aan de adreslijsten in de landelijke ledenadministratie. Belangrijkste reden om deze module, onderdeel van een pakket waar ook de website en de ledenadministratie deel van uitmaken, te gaan gebruiken was de AVG. Ook wordt voorkomen dat de informatie in de spambox van een lid terecht komt. Voordeel is ook dat deze nieuwsbrieven automatisch worden gearchiveerd op de het besloten deel van de afdelingswebsite.

Podcasts

De VVAO heeft in 2023 acht professionele Podcasts uitgebracht waar VVAO-leden met andere deskundige VVAO-leden in gesprek gaan over verschillende thema's. De podcasthosts waren Pauline Mourits, Epie Postmus en Pauline Hendriks (PEP). De podcastserie heet 'Ladies PEP TALK'. De podcasts zijn te beluisteren via de VVAO-website, Spotify en Apple Podcasts. De podcasts kunnen voor langere tijd als promotiemateriaal worden ingezet. De afdeling Amsterdam heeft daarnaast in eigen beheer ook een aantal mooie podcasts gemaakt. In deze podcastserie worden Powervrouwen zoals Anouk Beniest, Carolien de Monchy, Mirjam Kaijer, Mariëtte Hamer en nog veel meer vrouwen geïnterviewd door VVAO-lid Nurser Dilekci.



Ook te beluisteren via



Apple Podcasts

Promotie op bijeenkomsten

SDG Action Day

De VVAO was 26 september 2023 aanwezig op de Sustainable Development Goals (SDG) Action dag in het Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT) in Amsterdam. Reden om hier met een stand met informatie over de VVAO aanwezig te zijn was om onze betrokkenheid te tonen met de VN-doelen en om in contact te komen met de maatschappelijk bewuste jonge hogeropgeleiden die naar deze bijeenkomst komen. De bezoekers konden meteen via een QR-code onze sociale mediakanalen volgen. De zichtbaarheid van de VVAO werd hierdoor vergroot.

De VVAO zet zich in voor de SDG-doelen SDG4 (Onderwijs), SDG5 (Gendergelijkheid), SDG 8 (Waardig werk en economische groei) en SDG10 (ongelijkheid verminderen).



Epie Postmus en Sophie Witteveen

Internationaal Filmfestival Assen (IFA)

Het hoofdbestuur is een samenwerking aangegaan met het Internationaal Filmfestival in Assen, een festival met bekende filmhuisfilms over vrouwen en/of gemaakt door vrouwen. Een aantal bestuursleden en leden van de afdelingen in Drenthe en Groningen waren ook aanwezig op het Internationaal Filmfestival in Assen. Wij sponsoren de film 'It's raining women', die gaat over het glazen plafond. In deze voorstelling ontlokte regisseur Mari Soppela mensen prachtige quotes over ongelijke behandeling en visualiseerde ze het glazen plafond door hen in een omgeving van doorzichtige architectuur en zovende liften te interviewen. Bij de première op het festival heeft Sophie Witteveen namens de VVAO de film ingeleid en nabesproken in een Q&A met regisseur Mari Soppela. Vervolgens werd de film in de plaatselijke bioscoop door een groot aantal afdelingen vertoond met een inleiding door een welbespraakt lid uit de eigen afdeling. Daarbij was soms de hele zaal uitverkocht.



Vrouwen en water

In december was Sophie Witteveen, namens de VVAO, moderator op het Nederlandse Watersymposium, een uitvloeisel van de VN Waterconferentie. Water is een vrouwenkwesitie omdat vrouwen het grootste percentage van de gebruikers uitmaken. Zij zouden dus invloed moeten hebben op beschikbaarheid, waterkwaliteit, tegengaan van vervuiling, bescherming tegen overstromingen en het voorkomen van schade door droogte. Tijdens het symposium formuleerden we aanvullende acties die worden teruggekoppeld naar de waterconferentie in New York.

Media-optredens en interviews

De VVAO kwam ook in beeld op tv. We zijn gefilmd tijdens het *Women Economic Forum* door de EO voor het programma 'Dit is de kwestie'. Naar aanleiding van het Forum werden onze leden Judith Tenbusch, Margaret van Diermen en Mariska Volkmaars van de afdeling Arnhem en Sophie Witteveen vervolgens gevraagd om mee te doen aan een uitzending van RTV Arnhem over parttime werken.

Onze landelijk voorzitter had verder namens VVAO een dubbelinterview met Simone Filippini (voorzitter van de Nederlandse Vereniging van de VN) voor *Initiatives of Change* (IoC) over vrouwenrechten. Het interview werd ook nog verspreid op het *Initiatives of Change festival* over mensenrechten op 10 december.

Best practice sharing

Er werd een nieuw concept gestart op elke derde donderdagavond van het kwartaal voor een dialoog tussen de afdelingen om uit te wisselen wat goed werkt qua ledenwerving en ledenbehoud. De afdeling Amersfoort deed de aftrap in januari met diverse interessante tips en trucs over de programma's die ze voor leden ontwikkelen, de communicatie daarover en vertelde hoe ze tientallen nieuwe leden hebben binnengehaald in de afgelopen maanden.

De afdeling Arnhem was aan de beurt op 20 april. Er was een mooie opkomst van ruim 30 deelnemers. Arnhem had een heldere Powerpoint presentatie met daarbij een enthousiast verhaal over hoe ze de afgelopen tijd toch een mooi aanbod geboden hadden, ondanks de tegenslagen in de Coronaperiode. Daarna volgden vragen en suggesties van de andere aanwezigen. Onze grootste uitdaging is om ook aantrekkelijk te zijn voor de jongere vrouwen. Een aanwezige jonge moeder suggereerde bijvoorbeeld koffie-thema-ochtenden te houden op plekken die ook aantrekkelijk zijn om met kinderen te komen. Iemand anders vertelde van een kring die (ook met kinderen) samen gaat ontbijten bij Ikea. Ook wordt er landelijk nagedacht over een speciaal aanbod voor ouderen.



ALV 2023

Op 19 oktober vulde de portefeuillehouder Marketing & Communicatie samen met Support en de afdeling Amsterdam op verzoek de Best Practice in met informatie over gebruik van de sociale media en Eventbrite. Ook in 2024 hebben alweer twee Best Practices plaatsgevonden. Op grond van de regelmatige vertegenwoordiging van minimaal één deelnemer van bijna elke afdeling bij de Best Practices en de actieve inbreng van de aanwezigen kunnen we vaststellen dat het concept voldoet aan een behoefte.

7. Fondsen

Van oudsher is de VVAO betrokken bij verschillende fondsen die tot doel hebben hogeropgeleide vrouwen of promovendae financieel te ondersteunen bij hun studie.

Fonds dr. Catharine van Tussenbroek

De VVAO maakt jaarlijks een vast bedrag aan dit fonds over. Bestuursleden van dit fonds zijn lid van de VVAO. Giften en donaties zijn welkom. Meer informatie: www.cvtfonds.nl

Jo Kolk Studiefonds

Het bestuur van het Jo Kolk Studiefonds bestaat uit leden van de VVAO. Vacatures voor nieuwe bestuursleden publiceert de VVAO op de VVAO-website en via sociale media. Meer informatie: www.vvao.nl

Charlotte Jacobs Studiefonds

De VVAO zorgt voor naamsbekendheid door de gegevens van het fonds op www.vvao.nl te publiceren. Meer informatie: www.hetcharlottejacobsstudiefonds.nl

MATellegen

In het bestuur van de Marie Anne Tellegen Stichting zijn standaard drie VVAO-leden vertegenwoordigd: een lid van het hoofdbestuur, een JAC- en een FAC-lid. Meer informatie: www.matellegen.nl



Jo Kolk Fonds - Jeanette Eindhoven

8. Vergaderingen

De volgende landelijke bijeenkomsten hebben plaatsgevonden in 2023:

- Penningmeestersoverleg (6 mei 2023)
- Algemene Ledenvergadering (17 juni 2023)
- Extra ledenvergadering (11 november 2023)

Er was bij al deze vergaderingen een zeer grote opkomst.

Bij de ALV in juni trad professor Linda Senden van de universiteit Utrecht op als gastspreker. Zij informeerde ons over het onderzoeksproject RE-WIRING, dat recent is gestart. Het thema van dit onderzoek is de positie van vrouwen verbeteren: inclusie, vertegenwoordiging en empowerment. De VVAO was als stakeholder aanwezig bij de kick-off van het project.

Het onderzoeksvoorstel *Realising Girls' and Women's Inclusion, Representation and Empowerment (RE-WIRING)* wordt gefinancierd door de Europese Unie. Het doel van het project is de structurele grondoorzaken van 'gendergebonden' (genderblinde of genderneutrale) machtshiërarchieën in Europa in kaart brengen. Via transformatief onderzoek wil men instellingen 'herbedraden' om bestaande genderongelijkheden in de toekomst te voorkomen en om te buigen. Het project is een samenwerking tussen verschillende Europese universiteiten en één uit Zuid-Afrika, en wordt gecoördineerd door professor Linda Senden van de Universiteit Utrecht.



Aanwezigen bij de Extra Ledenvergadering in het najaar in Deventer



Brainstormsessie bij de ELV



Extra Ledenvergadering in Deventer.

9. Organisatie – faciliteren afdelingen

Het VVAO-hoofdbestuur kan een beroep doen op een aantal commissies. Zo adviseert de Juridische Advies Commissie (JAC) over diverse juridische zaken. De Financiële Advies Commissie (FAC) ondersteunt het hoofdbestuur bij financiële onderwerpen. Verder is er de Kascommissie, de Communicatiecommissie en een Archiefcommissie. De Lustrumcommissie heeft in 2023 van het Lustrum georganiseerd op 17 september 2023.

Daarnaast wordt de vereniging professioneel ondersteund door een administratiekantoor, een boekhouder, een accountant, ClubCollect voor de contributie-inning, de ledenadministratie, IT-support voor ontwikkeling, beheer en onderhoud van de website en de VVAO-mail-adressen, en ondersteuning door een secretaresse op kantoor en een zzp'er voor PR en sociale media voor enkele uren per week.

JAC

De JAC heeft in 2023 het hoofdbestuur regelmatig van advies voorzien. Dat waren adviezen over contracten, juridische aspecten bij financiële zaken, het verstrekken van duidelijkheid in interpretatie van Statuten en HHR en andere juridische kwesties. Ook heeft het JAC interne sollicitatiecommissies voorgezeten.

FAC

De FAC heeft in 2023 de kwartaalcijfers, jaarcijfers 2022 en begroting 2024 steeds kritisch doorgenomen, voordat deze op de website gepubliceerd werden. Daarnaast hebben zij (vaak samen met het JAC):

- **advies** gegeven over het instemmen met automatische incasso op het aanmeldformulier voor nieuwe leden;
- **meegedacht** bij de werkgroep begrotingsposten;
- **advies** gegeven in verband met een legaat aan een afdeling;
- **advies** gegeven hoe om te gaan met niet begrootte uitgaven (speldje voor leden van verdienste);
- **advies** gegeven in verband met een statutenwijziging bij het Catharina van Tussenbroek fonds;
- **advies** gegeven over afdracht afdeling bij leden die de contributie niet betaald hebben;
- **advies** gegeven over de voorgestelde contributieverhoging door de NVR;
- **in gang gezet** dat de kwartaalcijfers 2024 en begroting 2025 anders en met name leesbaarder vormgegeven gaan worden.

Kascommissie

De Kascommissie controleerde ook in 2023 weer de boeken van de vereniging. Gelukkig bleek ook dit jaar dat alles prima in orde was.

Administratiekantoor

Het administratiekantoor ondersteunt de penningmeester. O.a. door alle facturen voor betaling gereed te zetten, de contributie inning in gang te zetten, afdelingsafdrachten te berekenen en klaar te zetten voor betaling.

Verslaglegging

De boekhouder zorgt elk kwartaal voor de kwartaalcijfers. De accountant controleert jaarlijks de jaarrekening.

Ledenadministratie

De ledenadministratie, bemenst door 2 leden die dit inmiddels ruim 10 jaar in goede samenwerking doen, zorgt ervoor dat aanmeldingen van nieuwe leden, opzeggingen en wijzigingen in VVAO-functies worden verwerkt in de ledenadministratie.

Website

Sinds jaar en dag verzorgt Digisites het beheer en onderhoud van onze website. De website is continue aan verandering onderhevig: de techniek aan de achterkant wordt up-to-date gehouden en de inhoud aan de tijd aangepast.

Kantoor

Annemieke Jense van Cygnus Management Support heeft in 2023 weer met grote professionaliteit en kennis van zaken het hoofdbestuur ondersteund en de leden schriftelijk van informatie en antwoorden voorzien.

Communicatiecommissie

De portefeuillehouder kan al het werk niet alleen. Hiervoor krijgt zij hulp van de communicatie-commissie (comcom). De ComCom heeft de eerste zes maan-

den van 2023 veel werk verricht met het posten van berichten op de sociale mediakanalen. Per 1 juli is er een professionele ondersteuner aangesteld, Catharina van Staveren, die met name het posten op de sociale mediakanalen verzorgt.

Zij heeft samen met de commissie en portefeuillehouder de aanwezigheid van de VVAO op de sociale media verhoogd. Verder heeft Catharina succesvol contact gelegd met diverse media voor spreekbeurten en interviews over de VVAO.

Archiefcommissie

De Archiefcommissie is in 2023 twee keer bij elkaar gekomen. Doel is het ondersteunen van het hoofdbestuur in het archiveren van VVAO-documentatie. Het archief van de landelijke VVAO is deels overhandigd aan Atria, waar de historie kan worden teruggevonden. Het fysieke archief (vanaf ca. 2006) is opgeslagen bij Oasis in Almere. Het archief bestaat ook voor een groot deel uit digitale informatie. Die informatie wordt bewaard door de secretaris. De afdelingen houden hun eigen archief bij. Fysieke archieven zijn soms bij stadsarchieven ondergebracht. De secretaris en portefeuillehouder Senioren hebben een begin gemaakt met het identificeren van de aanwezige archieven.

In het huishoudelijk reglement en het besturenboek zijn de termijnen vastgelegd voor de overdracht van het archief, zowel het landelijk archief als de afdelingsarchieven.

Voor het doneren van ons archiefmateriaal aan Atria door de jaren heen vraagt Atria om een vrijwillige bijdrage aan de kosten. Gezien de historische relatie tussen Atria en de VVAO voelt het Hoofdbestuur zich verplicht om deze volledig te betalen. Het is de bedoeling om in 2024 het archief van de jaren 2013 - 2017 over te dragen. De kosten hiervan zijn naar schatting € 23.000,00 waarvoor een nieuwe bestemmingsreserve wordt gecreëerd die voor 2024 wordt gevuld uit de overschotten uit 2021 en 2022. En daarna uit een jaarlijkse reserve, zodat de VVAO elke 7 jaar een nieuwe overdracht van het archief aan Atria kan bekostigen. In de Extra Ledenvergadering van 11 november 2023 zijn de ledenraadsvertegenwoordigers akkoord gegaan met dit voorstel.

Statuten/HR/Besturenboek

In 2022 is aangekondigd dat er wijzigingen in de Statuten moeten worden doorgevoerd in het kader van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Het Hoofdbestuur heeft in 2023 overleg gevoerd met de JAC om te komen tot conceptteksten die in 2024 worden voorgelegd aan de ledenraadvergadering. Ook het Huishoudelijk Reglement, het Besturenboek en de Privacyverklaring worden aangepast.

Privacy

In 2018 is het privacy statement bekrachtigd en op de website geplaatst. Het bestuur ziet ook in 2023 dat privacyaspecten aandacht moeten blijven krijgen en waakt ervoor te zorgen dat de privacy van de leden gewaarborgd blijft.

Colofon

Eindredactie: Carleen Sikkema en Sophie Witteveen
Omslagfoto: Talana Sculpuur, Barranco wijk, Lima, Peru
Grant Rooney / Alamy Stock Photo
Vormgeving: Audrey Hartman

Niets uit deze uitgave mag geheel of gedeeltelijk
verveelvoudigd, overgenomen of op welke manier dan
ook openbaar gemaakt worden, zonder schriftelijke
toestemming van de VVAO als uitgever.

Contactgegevens

VVAO
Moerbeilaan 8
1231 BM Loosdrecht
kantoor@vvaio.nl
www.vvaio.nl